

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ
АВТОНОМНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ШКОЛА
«ЛИПОВАЯ РОЩА»**

**«ЛИПОВАЯ РОЩА»
ШКОЛА»
ОГЪЯДЫШЕТОНЪЯ
АСКИВАЛТЙСЬ
МУНИЦИПАЛ УЖЪЮРТ**

ПРИКАЗ

01.09.2023

№ 174

**Об утверждении Положения о методическом совете наставников
МАОУ «Школа» Липовая роща»**

На основании Приказа МОиН УР от 08.04.2022 № 644 «Об организации работы по мониторингу реализации Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций Удмуртской республики»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о методическом совете наставников МАОУ «Школа «Липовая роща»
2. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор

Д.Р. Ильясова

Рассмотрено на Заседании учителей нач. классов Протокол № 1 от «28» августа 2023года	МС	Рассмотрено на Педагогическом совете Протокол № 1 от «28» августа 2023 года	Утверждено Директор «Школа «Липовая роща» Д.Р.Ильясова Приказ № 174 от «01» сентября 2023 года
---	----	---	---

Положение о методическом совете наставников МАОУ «Школа» Липовая роща»

I. Общие положения

1. Методический совет наставников – общественный профессиональный орган, объединяющий на добровольной основе педагогов-наставников образовательной организации в целях осуществления оперативного руководства методической (научно-методической) деятельностью по реализации персонализированных программ наставничества.

2. В методическое объединение входят педагоги, работающие на уровнях дошкольного, начального образования.

3. Руководство деятельностью наставников осуществляет заместитель директора по ВМР.

4. Руководитель методического объединения наставников создает базу наставников и наставляемых, формирует из них пары.

II. Цель методического объединения наставников – способствовать адаптации педагогов к профессии, к постоянным изменениям, происходящим в сфере образования на любом этапе профессиональной деятельности.

III. Задачи и направления деятельности методического объединения

1. Оказание помощи молодым специалистам на этапе интеграции в образовательную организацию и поддержку в профессиональном развитии.

2. Оказание помощи и поддержки, педагогам, имеющим огромный потенциал для профессионального роста.

3. Оказание помощи педагогам в освоении новейших педагогических технологий и их успешному внедрению в образовательный процесс.

IV. Основные формы работы методического объединения

1. Проведение совещаний и семинаров, практикумов по учебно-методическим вопросам, творческие отчеты учителей, «круглый стол» и т.п.;

2. Посещение и организация открытых уроков и внеклассных мероприятий;

3. Изучение и реализация в учебно-воспитательном процессе требований нормативных документов, передового педагогического опыта.

V. Порядок работы методического объединения

1. Заседания методического объединения проводятся не реже одного раза в учебный период.

2. Контроль за деятельностью методических объединений

осуществляется директором, его заместителем по ВМР.

V. Права методического объединения

- готовить предложения и рекомендовать наставнические пары;
- выдвигать наставников на поощрение за наставническую деятельность;
- участвовать в мониторинге ЦСН;
- готовить итоговые справки мониторинга и др.